



Sprawozdanie o wynagrodzeniach
członków Zarządu i Rady Nadzorczej
Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

I. WSTĘP

Szanowni Państwo,

Przekazujemy Państwu sprawozdanie Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (dalej również jako „Rada Giełdy” lub „Rada”) o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. za 2021 rok.

Sprawozdaniem tym Rada Giełdy wypełnia obowiązki organu nadzorczego wynikające z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz z Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. przyjętej uchwałą nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy z dnia 22 czerwca 2020 r.

Uchwałą nr 7 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy z dnia 21 czerwca 2021 r. pozytywnie zaopiniowano Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie za lata 2019-2020.

Dane prezentowane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach w Tabeli nr 1 oraz Tabeli nr 4 są ujęte kasowo, tj. obejmują wynagrodzenia wypłacone w danym roku, niezależnie od tego, którego roku dotyczą, natomiast wykres zaprezentowany w punkcie VI. Sprawozdania prezentuje dane w ujęciu memoriałowym tj. obejmuje wynagrodzenie należne za dany rok.

II. Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Giełdy

1. Skład Zarządu i zasady wynagradzania członków Zarządu

Od 01.01.2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r. Zarząd Giełdy pełnił funkcje w następującym składzie:

- Marek Dietl – Prezes Zarządu
- Piotr Borowski – Członek Zarządu
- Dariusz Kułakowski – Członek Zarządu
- Izabela Olszewska – Członek Zarządu

Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu składa się z:

1. wynagrodzenia stałego, stanowiącego wynagrodzenie miesięczne podstawowe określone kwotowo przez Radę Nadzorczą. Miesięczne wynagrodzenie stałe dla poszczególnych Członków Zarządu zawiera się w przedziale od 4-krotności do 8-krotności podstawy wymiaru określonej w art. 1 ust. 3 pkt. 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (dalej: Ustawa). Podstawą do wyliczenia wynagrodzenia stałego Członków Zarządu jest przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale 2016 r., które wynosi 4.403,78 zł;

2. wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od poziomu realizacji Celów Zarządczych, które nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego w roku obrotowym poprzedzającym rok obrotowy, w którym dokonywane jest obliczanie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego;
3. świadczeń dodatkowych pieniężnych lub niepieniężnych, takich jak:
 - opieka medyczna w zakresie i na zasadach określonych w regulaminie wynagradzania dla pracowników Giełdy obowiązujących pracowników Giełdy zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych;
 - udział w Pracowniczym Programie Emerytalnym obowiązującym w Spółce dla pracowników, na zasadach określonych w Umowie Zakładowej zawartej pomiędzy Giełdą i Związkiem zawodowym Pracowników Giełdy;
 - ubezpieczenie:
 - od odpowiedzialności cywilnej członków władz spółki (D&O),
 - życia i zdrowia oraz utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku;
 - urządzenia techniczne oraz zasoby stanowiące mienie Giełdy np. samochód służbowy;
 - szkolenia i dofinansowanie nauki podnoszące kwalifikacje zawodowe adekwatne do funkcji Członka Zarządu, zapewniające podnoszenie przez Członków Zarządu swoich kwalifikacji niezbędnych do należytego wykonywania powierzonych obowiązków, na zasadach określonych w przyjętej przez Giełdę polityce w zakresie szkoleń, zgodnie z Wytocznymi ESMA dotyczącymi organu zarządzającego operatorów rynku i dostawców usług w zakresie udostępniania informacji;
4. świadczenia po okresie zatrudnienia - Rada Giełdy może zawrzeć z Członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującą po ustaniu pełnienia funkcji Członka Zarządu, przy czym umowa może być zawarta jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez Członka Zarządu przez okres co najmniej trzech miesięcy. Okres zakazu konkurencji nie może przekraczać sześciu miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez Członka Zarządu.

W 2020 r. zostało wypłacone odszkodowanie Jackowi Fotkowi, który z dniem 30 kwietnia 2020 r. zrezygnował z funkcji Wiceprezesa Zarządu. Na podstawie Porozumienia dotyczącego zakazu konkurencji sześciomiesięczne odszkodowanie zostało pomniejszone o kwotę przychodu brutto osiągniętego przez Jacka Fotka z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej KDPW CCP S.A. W 2021 r. żadnemu z Członków Zarządu nie było wypłacane odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji.

2. Skład Rady Giełdy i zasady wynagradzania Rady Giełdy

W dniu 22 czerwca 2020 r., w związku z upływem kadencji, Rada Giełdy została powołana na nową kadencję rozpoczynającą się z dniem 23 czerwca 2020 r. w następującym składzie:

1. Dominik Kaczmarek – Prezes Rady Giełdy,
2. Jakub Modrzejewski – Wiceprezes Rady Giełdy,
3. Michał Bałabanow – Sekretarz Rady Giełdy,

4. Janusz Krawczyk – Członek Rady Giełdy,
5. Filip Paszke – Członek Rady Giełdy,
6. Eugeniusz Szumiejko – Członek Rady Giełdy,
7. Adam Szyszka – Członek Rady Giełdy.

Z dniem 5 lipca 2020 r. na skutek śmierci wygaś mandat Członka Rady Giełdy Eugeniusza Szumiejko. Do dnia 31 grudnia 2020 r. Rada Giełdy działała w składzie sześciuosobowym.

W dniu 16 marca 2021 w skład Rady Giełdy wszedł Pan Leszek Skiba i od tego dnia Rada działa w siedmioosobowym składzie.

W dniu 21 czerwca 2021 r. odwołano z Rady Giełdy Pana Jakuba Modrzejewskiego a powołano w skład Rady Giełdy Panią Izabela Flakiewicz. Od tego dnia do końca roku 2021 Rada Giełdy pełni funkcje w następującym składzie:

1. Dominik Kaczmarek – Prezes Rady Giełdy,
2. Izabela Flakiewicz – Wiceprezes Rady Giełdy,
3. Michał Bałabanow – Sekretarz Rady Giełdy,
4. Janusz Krawczyk – Członek Rady Giełdy,
5. Filip Paszke – Członek Rady Giełdy,
6. Leszek Skiba – Członek Rady Giełdy,
7. Adam Szyszka – Członek Rady Giełdy.

Członkowie Rady Giełdy otrzymują miesięczne wynagrodzenie stałe, którego wysokość określa Walne Zgromadzenie.

Miesięczne wynagrodzenie Stałe Członków Rady Giełdy ustala się jako iloczyn podstawy wymiaru określonej w art. 1 ust. 3 pkt. 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz mnożnika 1,5. Podstawą do wyliczenia wynagrodzenia stałego Członków Rady Giełdy jest przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale 2016 r., które wynosi 4.403,78 zł. Wynagrodzenie stałe Członków Rady Giełdy określone kwotowo nie uległo zmianie od 2017 r. W zależności od pełnionej funkcji (np. przewodniczenie Radzie Nadzorczej i jej komitetom) wynagrodzenie jest zróżnicowane. Indywidualizacji wynagrodzenia dokonuje się poprzez zastosowanie następujących zasad:

- 1) dla Przewodniczącego Rady Giełdy podwyższa się o 10% miesięczne wynagrodzenie;
- 2) dla Wiceprzewodniczącego Rady Giełdy podwyższa się o 9% miesięczne wynagrodzenie;
- 3) dla Sekretarza Rady Giełdy podwyższa się o 8% miesięczne wynagrodzenie;
- 4) dla Przewodniczących funkcjonujących w Radzie Giełdy komitetów podwyższa się o 9% miesięczne wynagrodzenie;
- 5) dodatkowe wynagrodzenia określone w pkt. 1-3 i pkt 4 nie sumują się.

Członkom Rady Giełdy przysługuje zwrot kosztów związanych z pełnieniem funkcji w Radzie Giełdy oraz pokrycie kosztów szkoleń zapewniających podnoszenie przez Członków Rady Giełdy swoich kwalifikacji niezbędnych do należytego wykonywania powierzonych obowiązków, na zasadach

określonych w przyjętej przez Giełdę, zgodnie z Wytycznymi ESMA dotyczącymi organu zarządzającego operatorów rynku i dostawców usług w zakresie udostępniania informacji [nr ESMA70-154-271 PL], polityce w zakresie szkoleń.

Członkowie Rady Giełdy nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego ani wynagrodzeń opartych na instrumentach finansowych.

Członkowie Rady Giełdy ubezpieczeni są od odpowiedzialności cywilnej członków władz spółki (D&O).

III. Wynagrodzenia całkowite członków Zarządu w podziale na składniki i ich wzajemne proporcje oraz informacja na temat kosztów szkoleń finansowanych przez Spółkę

Tabela nr 1 przedstawia wynagrodzenia całkowite w zł Członków Zarządu wypłacone w 2021 r.

Nazwisko imię	Liczba miesięcy pełnienia funkcji w roku	Wypłaty gotówkowe					Świadczenia rzeczowe					Razem
		Wynagrodzenia stałe	Wynagrodzenie zmienne	Premia - bank premii	Premia - akcje fantomowe	Świadczenia po okresie zatrudnienia	Samochód służbowy	PPE	Opieka medyczna		Ubezpieczenie na życie	
									na rzecz członka zarządu	na rzecz członków rodziny		
Borowski Piotr	12	402 391,68	407 128,80				4 737,12	56 998,06	1 852,80	2 467,20	270,00	875 845,66
Dietl Marek	12	422 762,88	422 762,88					59 186,84	1 852,80	2 467,20	334,00	909 366,60
Fotek Jacek	0		135 709,60					9 499,67				145 209,27
Kułakowski Dariusz	12	393 445,56	407 128,80				13 683,24	56 998,06	1 852,80	1 123,20	270,00	874 501,66
Olszewska Izabela	12	394 687,18	390 165,10				12 441,62	55 810,60	1 852,80	2 467,20	270,00	857 694,50
RAZEM		1 613 287,30	1 762 895,18	0,00	0,00	0,00	30 861,98	238 493,23	7 411,20	8 524,80	1 144,00	3 662 617,69

W tabeli przedstawiono również wynagrodzenie zmienne Pana Jacka Fotka za 2020 rok, przyznane i wypłacone w roku 2021.

Dodatkowo w roku 2021 Spółka sfinansowała koszty szkoleń Członków Zarządu Giełdy na łączną kwotę 40.704,00 zł, co przedstawia tabela nr 2.

Koszt szkoleń Członków Zarządu Giełdy 2021 r.	
Nazwisko i imię	Koszt brutto
Kułakowski Dariusz	0,00 zł
Olszewska Izabela	5 658,00 zł
Dietl Marek	26 989,00 zł
Borowski Piotr	8 057,00 zł
Razem	40 704,00 zł

W tabeli nr 1 wykazane zostały wynagrodzenia całkowite, na które składają się wypłaty wynagrodzeń i świadczenia rzeczowe, do których prawo mieli wszyscy członkowie Zarządu.

W świadczeniach rzeczowych ujęte zostały koszty za używanie samochodu służbowego do celów prywatnych skalkulowane jako iloczyn wartości miesięcznej samochodu z umowy najmu floty oraz współczynnika 26% będącego stosunkiem ilości dni wolnych w ciągu roku do 365 dni roku.

Udział wynagrodzenia stałego, wynagrodzenia zmiennego oraz świadczeń rzeczowych w odniesieniu do wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu w 2021 przedstawia tabela nr 3.

Nazwisko i imię	% Udział wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia całkowitego	% Udział wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia całkowitego	% Udział świadczeń po okresie zatrudnienia do wynagrodzenia całkowitego	% Udział świadczeń rzeczowych do wynagrodzenia całkowitego	Wynagrodzenia całkowite
Borowski Piotr	45,94%	46,48%	-	7,57%	100%
Dietl Marek	46,49%	46,49%	-	7,02%	100%
Fotek Jacek	0,00%	93,46%	-	6,54%	100%
Kulakowski Dariusz	44,99%	46,56%	-	8,45%	100%
Olszewska Izabela	46,02%	45,49%	-	8,49%	100%

W 2021 roku Członkom Zarządu wypłacono tylko wynagrodzenie zmienne za 2020 rok, nie dokonywano żadnych płatności dotyczących lat 2016-2019.

IV. Wynagrodzenia całkowite członków Rady Giełdy w podziale na składniki i ich wzajemne proporcje oraz informacja na temat kosztów szkoleń finansowanych przez Spółkę

Poniższa tabela nr 4 przedstawia wypłacone w 2021 r wynagrodzenie Członków Rady Giełdy. Poniższe wynagrodzenie stanowi 100% udziału w wypłaconym wynagrodzeniu całkowitym w 2021 r.

Nazwisko i imię	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone w 2021 roku
Bałabanow Michał	23.06.2020 - nadal	85 609,44 zł
Flakiewicz Izabela	21.06.2021 - nadal	45 402,97 zł
Kaczmarek Dominik	23.06.2020 - nadal	87 194,88 zł
Krawczyk Janusz	29.06.2018 - nadal	86 402,16 zł
Modrzejewski Jakub	19.06.2017 - 21.06.2021	41 041,03 zł
Paszke Filip	19.06.2017 - nadal	84 162,84 zł
Skiba Leszek	16.03.2021 - nadal	64 358,40 zł
Szyska Adam	23.06.2020 - nadal	86 402,16 zł
		580 573,88 zł

Dodatkowo w roku 2021 Spółka sfinansowała koszty szkoleń Członków Rady Giełdy na łączną kwotę 34.460,00 zł, co przedstawia tabela nr 5.

Koszt szkoleń Rady Giełdy 2021 r.	
Nazwisko i imię	Koszt brutto
Kaczmarski Dominik	9 990,00 zł
Szyszka Adam	24 470,00 zł
Razem	34 460,00 zł

V. Zgodność wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu i Rady Giełdy z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz powiązanie z osiągnięciem długoterminowych wyników Giełdy i sposób zastosowania kryteriów dotyczących wyników Spółki

Wynagrodzenie stałe członka Zarządu Giełdy zawiera się w przedziale od 4-krotności do 8-krotności podstawy wymiaru określonej w art. 1 ust. 3 pkt. 11 Ustawy, natomiast miesięczne stałe wynagrodzenie Rady Giełdy stanowi iloczyn podstawy wymiaru oraz mnożnika 1,5. Zgodnie z Ustawą Giełda spełnia bowiem dwie z poniższych przesłanek w jednym z dwóch ostatnich lat:

- a) zatrudnienie średniorocznie wynosi co najmniej 251 pracowników,
- b) roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych jest wyższy niż równowartość w złotych 50 milionów euro,
- c) sumy aktywów jej bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat były wyższe niż równowartość w złotych 43 milionów euro.

Wynagrodzenie zmienne członka Zarządu jest uzależnione od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego w roku obrotowym poprzedzającym rok obrotowy, w którym dokonywane jest obliczanie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego. Wyznaczenie maksymalnej wysokości wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu za dany rok obrotowy oraz uszczegółowienie Celów Zarządczych na dany rok obrotowy następuje w drodze uchwały podjętej przez Radę Giełdy.

Cele mają charakter:

- a) Ilościowy, finansowe (oparte na wynikach skonsolidowanych Grupy Kapitałowej GPW):
 - Total Shareholder Return – będący rynkowym wskaźnikiem zwrotu dla akcjonariuszy,
 - EBITDA i Cost to Income (C/I) - wynikające ze strategii Grupy Kapitałowej GPW oraz z planów finansowych przyjętych na dany rok obrotowy,
- b) Jakościowy, niefinansowe – obejmujące kluczowe projekty prowadzone przez Grupę Kapitałową GPW.

Dodatkowo zostały określone cele warunkujące możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego tj.: kształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających

i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie oraz realizacji obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1302, ze zm.) w podmiotach zależnych.

Dobór celów finansowych wynika z zakresu celów finansowych zawartych w zatwierdzonej w dniu 12 czerwca 2018 r. przez Radę Nadzorczą GPW aktualizacji strategii rozwoju Grupy Kapitałowej GPW do 2022 r. Ich wartość na dany rok obrotowy wynika z przyjętych przez Zarząd i zatwierdzonych przez Radę Giełdy planów finansowych.

Cele Zarządcze Zarządu Giełdy są częściowo kaskadowane odpowiednio na kadrę menadżerską Giełdy oraz Członków Zarządów Spółek Grupy Kapitałowej GPW, o ile ich dotyczy, z zachowaniem spójności zakresów oraz metodyki liczenia poszczególnych wskaźników.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia zmiennego oraz Cele Zarządcze dla Członków Zarządu Giełdy na 2021 r. z uwzględnieniem wag dla tych Celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów zostały określone uchwałą Rady Giełdy nr 11/1832/2021 z dnia 10.03.2021 r.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia zmiennego oraz Cele Zarządcze dla Członków Zarządu Giełdy na 2020 r. z uwzględnieniem wag dla tych Celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów zostały określone w uchwale Rady Giełdy nr 9/1747/2020 r. z dnia 27.03.2020 r. zmienionej uchwałą nr 37/1775/2020 z dnia 17 czerwca 2020 r.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia zmiennego oraz Cele Zarządcze dla Członków Zarządu Giełdy na 2019 r. z uwzględnieniem wag dla tych Celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów zostały określone uchwałą Rady Giełdy nr 11/1666/2019 z dnia 29.03.2019 r.

Regulamin Sposobu Oceny Wykonania Celów Zarządczych Członków Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. określa sposób wyliczenia i rozliczenia wykonania Celów Zarządczych oraz sposób wyliczenia wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu za dany rok obrotowy.

Zasady określają progi wykonania Celów Zarządczych:

- Minimalny, przy którym zaczyna być wypłacana danemu Członkowi Zarządu premia za dany rok,
- Maksymalny, przy którym poziom premii osiąga 100% wynagrodzenia stałego Członka Zarządu.

Zasady określają również sposób stopniowania premii pomiędzy jej wartością minimalną i maksymalną w zależności od stopnia wykonania Celów Zarządczych.

Jeżeli po wypłacie wynagrodzenia zmiennego zostanie wykazane, że (odpowiednio w całości albo w odpowiedniej części) zostało ono przyznane Członkowi Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe, Giełdzie przysługuje roszczenie o zwrot (w całości albo w odpowiedniej części) wypłaconego Członkowi Zarządu Wynagrodzenia Zmiennego.

Wypłata Wynagrodzenia Zmiennego może być odroczone w przypadku podjęcia przez Radę Giełdy uchwały w tym zakresie.

Decyzją Rady Giełdy została potwierdzona realizacja Celów Zarządczych w 2019 r. i na tej podstawie Rada Giełdy przyznała wynagrodzenie zmienne Członkom Zarządu za 2019 r.

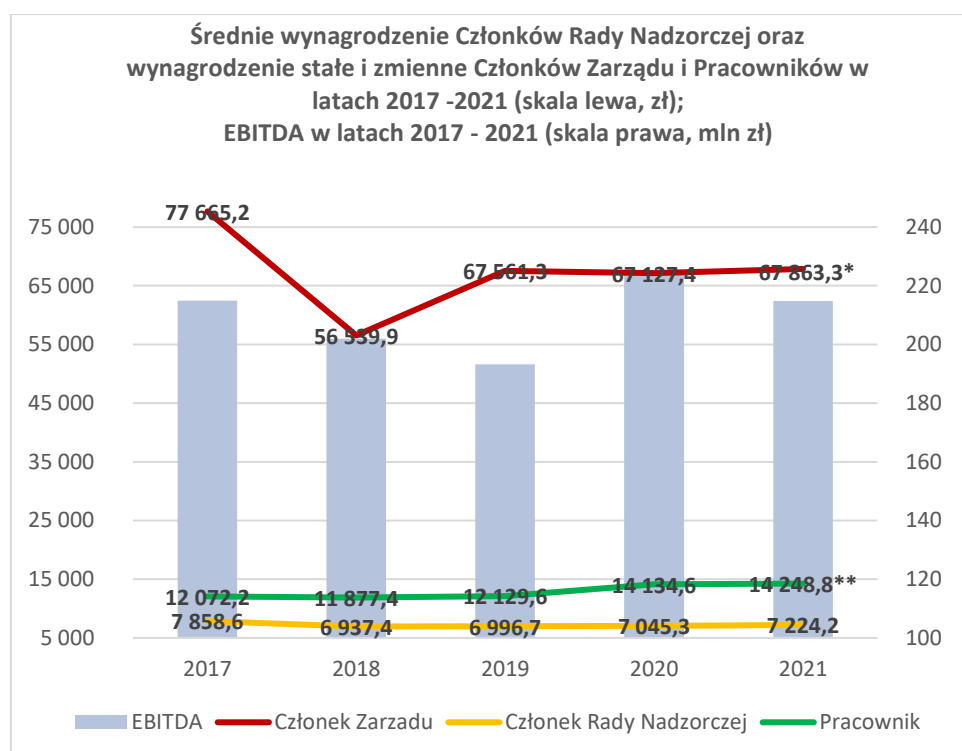
Decyzją Rady Giełdy została potwierdzona realizacja Celów Zarządczych w 2020 r. i na tej podstawie Rada Giełdy przyznała wynagrodzenie zmienne Członkom Zarządu za 2020 r.

Uchwała Rady Giełdy w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustalenia wysokości wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu za 2021 r. zostanie podjęta w terminie do końca roku 2022.

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu i Rady Giełdy jest zgodne z zasadami określonymi w Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. przyjętej uchwałą nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy z dnia 22 czerwca 2020 r.

VI. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Giełdy oraz średniego wynagrodzenia pracowników Giełdy w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

Na wykresie poniżej przedstawiono miesięczne średnie wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej oraz miesięczne średnie wynagrodzenie stałe i zmienne Członków Zarządu i Pracowników w latach 2017 – 2021 na tle wskaźnika EBITDA, odzwierciedlającego rentowność GK GPW. Wskaźnik EBITDA jest jednym z celów finansowych Strategii GK GPW oraz zawarty jest w Celach Zarządczych Zarządu Giełdy.



* w wynagrodzeniu Członka Zarządu za 2021 r. uwzględniono maksymalną rezerwę na wynagrodzenie zmienne, Cele Zarządcze nie zostały jeszcze rozliczone za ten rok i wypłata wynagrodzenia nie została jeszcze zatwierdzona.

** w wynagrodzeniu pracowniczym uwzględniono przewidywaną premię pracowniczą za 2021 r.

Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu za 2020 r. w stosunku do zeszłorocznego Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej wynika z uwzględnienia faktycznie wypłaconego wynagrodzenia zmiennego za 2020 rok.

W przypadku Członków Rady Nadzorczej i Członków Zarządu średnie wynagrodzenie zostało wyliczone na podstawie należnych wynagrodzeń stałych i zmiennych podzielonych przez liczbę miesięcy pełnienia funkcji w danym roku. W przypadku pracowników średnie wynagrodzenie zostało wyliczone z należnych wynagrodzeń zasadniczych oraz premii podzielonych przez 12 miesięcy i przeciętne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty.

W tabeli numer 6 przedstawiono zmiany wynagrodzeń wypłaconych w latach 2017-2021 Członkom Zarządu Giełdy, którzy pełnili funkcję w latach 2019-2021.

NAZWISKO I IMIĘ	Wynagrodzenie wraz ze świadczeniami rzeczowymi wypłacone Członkom Zarządu Giełdy w latach 2017-2021 (zł) oraz jego zmiana r/r (%)				
	2017	2018	2019	2020	2021
Dietl Marek	110 388	423 101	549 018	1 246 297	909 367
zmiana %	-	283,3%	29,8%	127,0%	-27,0%
Fotek Jacek	309 717	389 475	737 963	1 076 812	145 209
zmiana %	-	25,8%	89,5%	45,9%	-86,5%
Borowski Piotr	-	162 008	417 241	999 582	875 846
zmiana %	-	-	157,5%	139,6%	-12,4%
Olszewska Izabela	-	162 890	417 263	978 005	857 695
zmiana %	-	-	156,2%	134,4%	-12,3%
Kuśakowski Dariusz	583 709	451 625	748 643	1 279 310	874 502
zmiana %	-21,7%	-22,6%	65,8%	70,9%	-31,6%

W tabeli numer 7 przedstawiono zmiany wynagrodzeń wypłaconych w latach 2017-2021 Członkom Rady Giełdy, którzy pełnili funkcję w latach 2019-2021.

NAZWISKO I IMIĘ	Wynagrodzenie wypłacone Członkom Rady Giełdy w latach 2016-2021 (zł) oraz jego zmiana r/r (%)				
	2017	2018	2019	2020	2021
Bałaabanow Michał	-	-	-	44 481	85 609
zmiana %	-	-	-	-	92,5%
Bartczak Bogusław	46 081	86 402	86 402	41 281	-
zmiana %	-	87,5%	0,0%	-52,2%	-100,0%
Flakiewicz Izabela	-	-	-	-	45 403
zmiana %	-	-	-	-	-
Jajuga Krzysztof	-	-	19 817	37 873	-
zmiana %	-	-	-	91,1%	-100,0%
Kaczmarski Dominik	-	-	-	45 252	87 195
zmiana %	-	-	-	-	92,7%
Krawczyk Janusz	-	45 843	86 402	86 148	86 402
zmiana %	-	-	88,5%	-0,3%	0,3%
Modrzejewski Jakub	46 081	86 767	87 195	86 526	41 041
zmiana %	-	88,3%	0,5%	-0,8%	-52,6%
Paszke Filip	42 276	79 268	79 268	81 626	84 163
zmiana %	-	87,5%	0,0%	3,0%	3,1%
Prażmo Piotr	42 276	81 468	86 402	41 281	-
zmiana %	-	92,7%	6,1%	-52,2%	-100,0%
Skiba Leszek	-	-	-	-	64 358
zmiana %	-	-	-	-	-
Szumiejko Eugeniusz	67 708	79 268	79 268	40 486	-
zmiana %	-	17,1%	0,0%	-48,9%	-100,0%
Szyska Adam	-	-	-	44 579	86 402
zmiana %	-	-	-	-	93,8%

VII. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Giełdy od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Giełdy w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

Członkowie Zarządu Giełdy i Rady Giełdy nie otrzymywali w latach 2019-2021 wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Giełdy w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

VIII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Obecnie Giełda nie przyznaje Członkom Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

IX. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Giełdzie przysługuje roszczenie o zwrot (w całości albo w odpowiedniej części) wypłaconego Członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane Członkom Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

W 2021 roku Giełda nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania.

X. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń

Giełda nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń, jak również czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń przyjętej w Spółce.

XI. Ocena Rady Giełdy

W opinii Rady Giełdy całkowite wynagrodzenie wypłacane na rzecz Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy jest zgodne z Polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. przyjętej uchwałą nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy z dnia 22 czerwca 2020 r. Polityka wynagrodzeń prowadzona jest w sposób przejrzysty oraz przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. i Grupy Kapitałowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Dominik Kaczmarek

.....

Izabela Flakiewicz

.....

Michał Bałabanow

.....

Janusz Krawczyk

.....

Filip Paszke

.....

Leszek Skiba

.....

Adam Szyszka

.....